

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ о работе первичной профсоюзной организации за 2021 год.

Наша профсоюзная организация, являющаяся важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

В ДОУ №11 на сегодняшний день работает 33 сотрудника. Все – члены Профсоюзной организации, что составляет 100% от общего числа работников учреждения. Такой процент членства говорит о высокой активной общественной позиции каждого члена профсоюзной организации ДОУ . Совершенно очевидно, что то, что не по силам отдельному работнику, по силам массовой организации, опирающейся на закон.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому **ДЕВИЗ** нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила в единстве».

Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи** по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и горячился вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ №11 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ для решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее опытные, активные члены коллектива. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

Сильная первичка – сильный Профсоюз!

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю ДОУ по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе, поэтому обязательное условие для современного профсоюзного лидера:

во-первых, - постоянно пополнять свои знания;

во-вторых, это информирование трудового коллектива о положении дел в системе образования, задачах и мероприятиях.

В век высоких технологий все общеобразовательные учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно-правовые документы.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия». И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газеты «Мой профсоюз» материалы которой активно использую для правового просвещения учителей

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

На стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, о работе первичной профсоюзной организации. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде. Стенд имеет следующие разделы и рубрики:

- Список членов ПК с распределением обязанностей;
- Информация о деятельности комиссий;
- Коллективный договор с приложениями;
- План работы профсоюзного комитета;
- Спешим поздравить;
- Объявления.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. В 2021 году был заключен Коллективный договор на 2021-2023гг. за № 8- от 02.06.2021г., который также прошел регистрацию в центре занятости за №94 от 02.065.2021г.

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: рассматривает вопросы распределения путёвок на оздоровление работников и их детей, оплаты листков по временной нетрудоспособности, а также своей первоочередной задачей профком считает вопрос охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников ДОУ.

С этой целью:

-уполномоченный по охране труда и здоровья (он же председатель ППО Елисеева Т.Н.) проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптечек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда, которое заключается 2 раза в год.

-уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности групп к новому учебному году. Ежегодно в начале учебного года здания, групповые комнаты, спортивная площадка и участки для прогулки , приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

В ДОУ кроме стендов по охране труда, есть ещё стенд по безопасности жизнедеятельности детей и сотрудников, который находится при входе на территорию учреждения и регулярно обновляется по сезонно.

Дошкольное учреждение оборудовано системой сигнализации, групповые комнаты оснащены бактерицидными лампами, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ, имеются индивидуальные средства защиты, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний.

Регулярно проводятся инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, ведется разъяснительная работа в коллективе по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда.

Продолжается работа с программой АИС «Единый Реестр Общероссийского Профсоюза образования», где своевременно заполняются изменения в составе профсоюза работников ДОУ(снятие с учета и постановка на учет), подготовлен отчет.

Забота о молодых специалистах – особая задача деятельности профкома. В ДОУ 2 молодых специалистов, в возрасте до 35 лет. За каждым из них прикреплен наставник, который оказывает методическую помощь в проведении занятий, родительских собраний и различных мероприятий.

В целях повышения профессионального уровня педагогов с соблюдением всех социальных прав и гарантий педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, 8 Марта, к новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами, поздравление мужчин с Днём защитников Отечества.

Не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры.

Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Для них мы организуем:

- чествование в рамках Международного Дня пожилых людей;
- проводы на заслуженный отдых;
- мероприятия, посвящённые Дню матери;
- 8 Марта и 23 февраля;
- День Победы.

Коллектив ДОУ очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помочь в любую минуту, будь она радостной или грустной.

Председатель первичной
профсоюзной организации



Т.Н.Елисеева

